



**Wspierająca rola ECVET w zapewnieniu
jakości kształcenia i budowania
zaufania do kwalifikacji**

na przykładzie projektu SMEQUAL

SMEs Qualification Handbook

538534-LLP-1-2013-1-IT-LEONARDO-LMP

Program:	LIFELONG LEARNING PROGRAMME Centralized
Subprogram:	LEONARDO DA VINCI
Działanie:	LEONARDO DA VINCI Multilateral Projects for Development of Innovation
Okres realizacji:	11.2013-10.2015

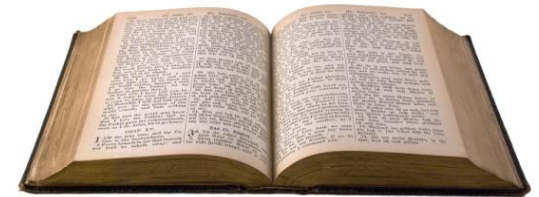
Cel projektu:

wdrożenie zaleceń Parlamentu Europejskiego
i Rady Europejskiej odnośnie wdrażania
ECVET
poprzez opracowanie

**Europejskiego Podręcznika
Kwalifikacji Opartych
na Efektach Uczenia Się
dla MŚP**



- metodologia projektowania opisu kwalifikacji;
- dobre praktyki w zakresie wdrażania ECVET
- przykład konkretnego opisu kwalifikacji
- 10 standardów jakości ECVET
- słownik najważniejszych pojęć związanych z ECVET
- informacje o projekcie SMEQUAL
- uczenie się przez całe życie w Europie (EQF, ECVET i ECAVET dla MŚP)



- 87% respondentów **nie wdraża** systemu punktowania osiągnięć w swoich organizacjach
- **niska świadomość** ECVET
- udział projektach ECVET **≠** implementacja
- kryteria pomiaru wyników uczenia się, mobilności, oceny kompetencji, walidacji zdobytego doświadczenia, zapewnienia jakości - **bardzo użyteczne**



Opis kwalifikacji Specjalisty ds. Zasobów Ludzkich

- 4 poziom EQF
- 5 jednostek efektów uczenia się
(Organizacja, Planowanie, Zarządzanie, Rekrutacja, Rozwój)
- 30 punktów ECVET (5+7+6+5+7; pół roku formalnego kształcenia)
- prototyp opisu kwalifikacji opartego na efektach uczenia się
- obejmuje czynności związane z wdrażaniem ECVET



SME = MŚP

99,8% przedsiębiorstw

67% zatrudnionych

58% wartości dodanej



bezpośredni:

dostawcy usług kształcenia i szkolenia zawodowego
(szkoły, uczelnie i firmy szkoleniowe)

pośredni:

pracodawcy z sektora MŚP,
podmioty odpowiedzialne za wdrażanie ECVET

Innowacyjny charakter projektu

- ogólnoeuropejskie wytyczne w zakresie definiowania kwalifikacji
- procedury oceny zgodności ze standardami ECVET
- dla wszystkich sektorów
- dotyczy edukacji formalnej, nieformalnej i pozaformalnej
- podręcznik dla wszystkich zainteresowanych tematyką
- upowszechnianie podręcznika po zakończeniu projektu (konsultacje, spotkania informacyjne, konferencje, strona internetowa, partnerzy jako „punkty informacyjne”)
- certyfikat Specjalisty ds. Zasobów Ludzkich



Europejski charakter projektu

- specyfika ECVET
- kompetencje niezależne od kultury → transfer osiągnięć
- podejście międzykulturowe → możliwości zastosowania rezultatów projektu w różnych krajach
- bez marnowania zasobów i duplikowania wyników badań



Partnerzy:

Università degli Studi di Roma Tre, Włochy

Associazione Effebi, Włochy

AIDP, Włochy

CONFAPI, Włochy

SCIENTER, Hiszpania

EUROCADRES, Belgia

IFB, Portugalia

PAIZ KONSULTING, Polska



Wymiar praktyczny

- testowanie opisu kwalifikacji: kwestionariusz, wywiad
- testowanie podręcznika: konsultacje w krajach

ZAPRASZAMY!!!

Dziękuję za uwagę

Rafał Wach
PAIZ Konsulting Sp. z o.o.
20-818 Lublin
ul. Północna 129
tel.(81) 533 51 48
www.paiz.com.pl
biuro@paiz.com.pl

www.smequal-project.eu